



Bei der **Landgemeinde Titz** (rund 8.600 Einwohner/innen, verkehrsgünstig gelegen im Mittelpunkt des Städtedreiecks Aachen – Köln – Mönchengladbach, im Norden des Kreises Düren) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle im

## **Nachhaltigkeitsmanagement (EG 10 TVöD)**

befristet für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen.

Unser Engagement reicht von der ersten Projektidee über die Ausarbeitung der Projektplanung und der Förderanträge bis hin zur Umsetzung und Sicherstellung des Transfers während der Projektlaufzeit. Die wechselnde Zusammenarbeit zahlreicher Stellen innerhalb der Verwaltung sowie mit weiteren öffentlichen und privaten Partnern sowie Dienstleistern lässt beständig neue interessante, vielfältige und anspruchsvolle Aufgaben im Nachhaltigkeitsmanagement entstehen. Vielfältige Ausbildungs- und Berufserfahrungen werden gebraucht. Bringen Sie Ihre vorhandenen Kenntnisse und Fähigkeiten in ein engagiertes und flexibles Team ein und erweitern Sie diese mit jeder neuen Aufgabe!

Ihre Aufgaben bestehen im Wesentlichen aus:

- Konzeptionelle Erstellung eines Nachhaltigkeitskonzeptes für die Landgemeinde Titz mit der Erarbeitung von Initialvorhaben sowie gezielter Maßnahmen zur Nachhaltigkeit; Gewährleistung einer partizipativen Zieldefinition, Maßnahmenauswahl und -erarbeitung und die Einbeziehung der relevanten Akteure vor Ort während der Konzeptentwicklung;
- Umsetzung bzw. Koordination der Umsetzung erster Maßnahmen des Nachhaltigkeitskonzeptes;
- Initiierung von Vorhaben und Projekten in Kooperation mit den relevanten Akteursgruppen innerhalb und außerhalb der Kommunalverwaltung und Unterstützung der Umsetzung;
- Organisation des Wissensaustauschs und -transfers sowie Stärkung kommunaler Nachhaltigkeitsstrukturen sowohl während der Konzepterstellung als auch bei der Umsetzung des Nachhaltigkeitskonzeptes;
- Monitoring während der Projektlaufzeit.

Ihr Profil:

- Studienabschluss in geeigneten Bereichen wie z.B. Stadtplanung, Geografie, Natur-, Ingenieurs- und Umweltwissenschaften,
- vorteilhaft ist eine Berufspraxis in verwandten Feldern sowie eine entsprechende Weiterbildung im Bereich des Nachhaltigkeitsmanagements
- Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten und Erfahrung im Projekt-, und Netzwerkmanagement sowie in Planungs- und Innovationsprozessen,
- Organisations- und ausgeprägte Kommunikationsstärke (Zusammenarbeit mit Entscheidern, Fachleuten, Kommunen, Bürgerschaft, Wissenschaft, Unternehmen und Verbänden),
- sicherer Umgang und erweiterte Kenntnisse der Standardbüro-PC-Anwendungen (MS Office, etc.),
- Eigeninitiative, hohe Arbeitsmotivation und hohes Maß an Flexibilität,
- Interesse und Verständnis für kommunalpolitische Fragestellungen,
- Verantwortungsbewusstsein, Serviceorientierung und Teamfähigkeit sowie
- strukturiertes Arbeiten gepaart mit Lösungsorientierung und Kreativität.

**Wir bieten** eine interessante und vielseitige Aufgabe,

- eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in der Entgeltgruppe 10,
- fachspezifisch- und fachübergreifende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- eine gute Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team,
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes und
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit verschiedenen Angeboten.

Eine Einstellung erfolgt vorbehaltlich der Bewilligung der Fördermittel aus dem Förderprogramm "Kommunale Modellvorhaben zur Umsetzung der ökologischen Nachhaltigkeitsziele in Strukturwandelregionen (KoMoNa)".

Im Interesse der Frauenförderung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ermutigt. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Bewerbung sich durch diese Stellenausschreibung angesprochen fühlender Frauen wird daher besonders begrüßt.

Behinderte Menschen werden ebenfalls gebeten, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen oder schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sind bis zum **12. Dezember 2021** (Eingang bei der Gemeindeverwaltung) unter dem Stichwort „Bewerbung Nachhaltigkeitsmanagement“ zu richten an

**Landgemeinde Titz**  
**Zentrale Steuerungsunterstützung**  
**Landstraße 4**  
**52445 Titz**

**(oder per Mail an [personal@titz.de](mailto:personal@titz.de))**

Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Vorsorglich erfolgt der Hinweis, dass die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden können. Sofern Sie die Rücksendung der eingereichten Bewerbungsunterlagen wünschen, legen Sie Ihrer Bewerbung bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Nach vorheriger Terminvereinbarung (Tel. 02463/9954-504) können die Unterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens gerne auch persönlich im Rathaus abgeholt werden.